

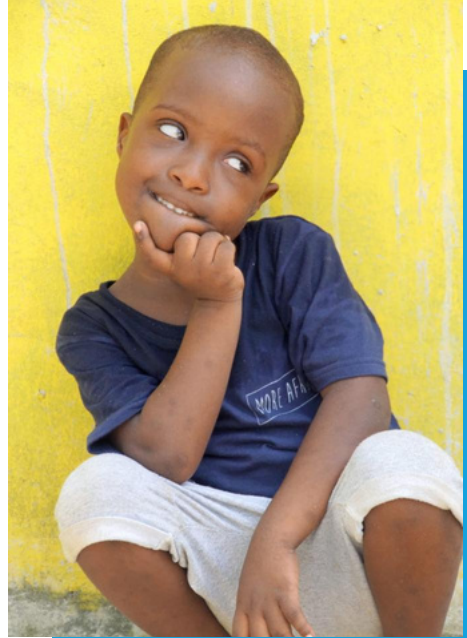


# Jaarverslag 2025

# Inhouds opgave

## Bestuursverslag

- 01** Wie we zijn
- 02** Organisatie
- 03** Fondsenwerving
- 04** Financiën
- 05** Projecten
- 06** Maatschappelijke aspecten Wings of Support
- 07** Vooruitblik
- 08** Ondertekening bestuursverslag



## Jaarrekening 2025

- 09** Balans per 31 december 2025
- 10** Staat van baten en lasten over 2025
- 11** Toelichting algemeen
- 12** Toelichting op de balans per 31 december 2025
- 13** Toelichting op de staat van baten en lasten over 2025
- 14** Toelichting bestedingen

## Overige gegevens

- 15** Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

## Uitgelichte projecten

- Bushcamp, Kenia
- The Dignity Campaign, Zuid-Afrika
- Colegio Gabriel Longueville, Argentinië

## Bijlagen

- I Projectenlijst
- II Verantwoordingsverklaring

## Voorwoord van de voorzitter



In een organisatie als Wings of Support staat de veiligheid van kinderen altijd voorop. Daarom hanteren wij een strikte Code of Conduct en vragen wij van iedereen die met kinderen in contact komt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Deze verantwoordelijkheid reikt verder dan onze eigen organisatie: ook met onze partnerorganisaties gaan wij actief in gesprek over hoe zij de veiligheid van kinderen waarborgen. Dit vraagt om voortdurende aandacht voor en aanscherping van onze eigen processen en afspraken — binnen het bestuur én samen met onze projectcoördinatoren. Het is dan ook bemoedigend om te zien dat dit verantwoordelijkheidsgevoel breed wordt gedragen.

De focus op een veilige omgeving voor kinderen zien we duidelijk terug in de projectaanvragen die wij ontvangen. Er blijft grote behoefte aan degelijke gebouwen, goede sanitaire voorzieningen en veilige plekken om te leren, spelen en sporten. Daarnaast blijven lesmateriaal en sportvoorzieningen belangrijk. De Projectencommissie zet zich in om deze aanvragen zorgvuldig te beoordelen en te vertalen naar goed onderbouwde projectplannen. Daarbij is een gestandaardiseerde werkwijze essentieel, ondersteund door een actueel en uitgebreid handboek voor projectcoördinatoren. Dit helpt zowel ervaren als nieuwe coördinatoren om effectief te werken volgens de geldende richtlijnen en inzichten.

De groeiende vraag naar ondersteuning blijft een uitdaging, zeker in relatie tot onze beschikbare middelen. In 2025 heeft de Sponsorcommissie zich daarom extra ingezet om fondsen te werven. Een belangrijk resultaat hiervan was de tweede editie van het Wings of Support Golftoernooi. Na het succesvolle herstartjaar in 2024 overtrof deze editie alle verwachtingen, zowel in aantal deelnemers als in opbrengst, een mooie impuls voor onze financiële basis.

Daarnaast blijven persoonlijke initiatieven van onschatbare waarde. KLM-collega's die sponsoracties organiseren, van sponsorlopen tot bijzondere uitdagingen zoals een tuktuk-race door India, leveren niet alleen financiële steun op, maar versterken ook de betrokkenheid bij onze missie.

Tot slot zijn wij trots dat in 2025 de samenwerking met KLM opnieuw is bekrachtigd. In deze overeenkomst is wederzijds commitment uitgesproken en heeft KLM, ondanks uitdagende omstandigheden, opnieuw een financiële bijdrage geleverd. Mede hierdoor konden wij ook dit jaar circa 95% van onze middelen direct besteden aan projecten die bijdragen aan een betere toekomst voor kinderen op KLM-bestemmingen, met focus op onderwijs, opvang en medische zorg.

Iedereen die zich het afgelopen jaar heeft ingezet voor Wings of Support verdient grote waardering. Samen maken wij het verschil voor kleinschalige, lokale organisaties die zich met toewijding inzetten om kinderen meer kansen te bieden.

Veel leesplezier,

Namens het Bestuur en de Raad van Toezicht van Wings of Support

Annette Groeneveld  
Voorzitter

## 2025 in vogelvlucht

In 2025 heeft Wings of Support opnieuw impact kunnen maken op de levens van duizenden kinderen wereldwijd. Dankzij de inzet van vrijwilligers, donateurs en partners konden wij projecten ondersteunen die bijdragen aan onderwijs, opvang en medische zorg.

- €494.466 besteed aan projecten
- 57 projecten gerealiseerd
- in 15 landen
- 23.461 kinderen bereikt
- 37 projectcoördinatoren actief

Met een kostenpercentage van slechts 7,7% kon opnieuw het overgrote deel van de middelen direct worden ingezet voor de projecten.



## PROJECTEN WERELDWIJD 2025

 **19** bestemmingen  
 **57** projecten  
 **23.000+** kinderen geholpen



# 1. Wie we zijn

## 1.1 Historie

Medewerkers van een luchtvaartmaatschappij komen over de hele wereld en verblijven vaak in mooie hotels. Maar naast het reizen en het maken van leuke uitstapjes, zijn de grote verschillen tussen arm en rijk veelal goed zichtbaar. Luchtvaartpersoneel ziet vaak bedelende, gehandicapte en verwaarloosde kinderen. In sommige landen is het kijken uit het hotelraam al voldoende om deze ellende te zien. Veel van deze kinderen gaan niet naar school en ontvangen daarnaast weinig aandacht of vertrouwen. Frustrerend genoeg kan een individu hier weinig aan doen, omdat de tijd, middelen en mankracht ontbreken. Dit gevoel van onmacht bracht oud gezagvoerder Marius den Dulk ertoe om, samen met collega's, de handen ineen te laten slaan. Op 6 november 1998 was de oprichting van Wings of Support een feit.

## 1.2 Statutair doel, missie en visie

Stichting Wings of Support is uniek. Door de aard van het werk komt het vliegend personeel veelvuldig in verschillende landen. Zo kunnen zij de projecten maximaal bezoeken. Ook geïnteresseerde donateurs zijn daar welkom. Onze belangrijkste ambassadeurs zijn de projectcoördinatoren. Zij bezoeken de projecten tijdens hun rust tussen twee vluchten, onderhouden contact met de lokale organisatie en doen daar verslag van. De kosten blijven daardoor zeer laag. Wings of Support opereert onafhankelijk van de KLM, maar veel vrijwilligers kunnen het werk uitvoeren dankzij de medewerking van dit bedrijf.

### Statutair doel

Het statutair doel van Wings of Support is het verlenen van gerichte en onvoorwaardelijke steun aan groepen kinderen in het algemeen en die in ontwikkelingslanden in het bijzonder. Ook ambieert Wings of Support het bewerkstelligen van een duurzame verbetering van de kwaliteit van leven van kinderen in hun eigen woonomgeving. Dit gebeurt zonder onderscheid te maken in ras, geloof of politieke overtuiging en zonder het lokale perspectief uit het oog te verliezen. Wings of Support probeert altijd zoveel mogelijk te luisteren naar de behoeftes van de gemeenschappen

### Missie

Wings of Support ondersteunt groepen kinderen op de KLM-bestemmingen door het geven van financiële steun en indien mogelijk, praktische hulp ten behoeve van onderwijs, gezondheidszorg en/of (tijdelijke) opvang. Wings of Support verleent rechtstreekse, kleinschalige hulp aan groepen kinderen vanuit een duurzaamheidsgedachte. Tegelijkertijd geeft Wings of Support donateurs en sponsors mogelijkheden om op projecten de handen uit de mouwen te steken.

### Visie

Wings of Support heeft tot doel groepen kinderen een betere start in het leven te geven. Er wordt gestreefd naar integriteit en naar een optimale inzet van haar vrijwilligers en beschikbare middelen. Tevens legt zij een transparante en zorgvuldige verantwoording af over de resultaten. Wings of Support heeft geen betaalde krachten en werkt alleen met vrijwilligers, die door de aard van hun werk geen reis- en verblijfkosten hebben. Wings of Support streeft naar duurzame relaties met vertegenwoordigers van de lokale projecten, die op hun beurt ervoor zorgen dat zoveel mogelijk kinderen geholpen worden.

## 2. Organisatie

Wij zijn er trots op dat de stichting Wings of Support al sinds 1 april 2009 het CBF-Keurmerk mag dragen. Als keurmerkhouders onderschrijven wij de volgende drie principes van goed bestuur:

1. Binnen de stichting is het toezicht duidelijk gescheiden van het bestuur en de uitvoering.
2. De stichting werkt voortdurend aan een zo goed mogelijke besteding van middelen, zodat doelstellingen effectief en doelmatig worden gerealiseerd.
3. De stichting streeft naar optimale relaties met belanghebbenden en stakeholders.

Een uitgebreide Verantwoordingsverklaring is als bijlage in dit verslag opgenomen.

### 2.1 Bestuur

Op 31 december 2025 bestond het bestuur uit de volgende personen:

Naam en functie in bestuur	In bestuur sinds / termijn tot	Functie
Annette Groeneveld Voorzitter	2021 / 2027	Gepensioneerd Senior Purser KLM
Toine Delnooij Secretaris	2025 / 2028	Gepensioneerd Senior Purser KLM
Sebastian van Lare Penningmeester	2023 / 2026	Financial Reporting Analyst KLM
Annick Rijkschroeff Bestuurslid Communicatie	2021 / 2027	Cabin Attendant KLM
Marlies van Waveren Bestuurslid Projecten	2019 / 2026	Senior Purser KLM
Inge Schot Bestuurslid Sponsoring	2023 / 2026	Commercial Strategy Manager AFKL

In 2025 is er één wijziging in de samenstelling van het bestuur geweest. Toine Delnooij heeft de positie van secretaris overgenomen van Meghan Graves.

Bestuursleden worden voor een periode van drie jaar benoemd door het bestuur. Het bestuur is bevoegd bestuurders te schorsen en te ontslaan.

De Raad van Toezicht keurt de benoeming van bestuurders goed en is tevens bevoegd om bestuurders te schorsen. Het bestuur kent op een aantal posten plaatsvervangers. Dit zijn Berend Roebbers, plv. penningmeester, Maureen Sluiter-van Viegen, plv. bestuurslid Communicatie, Michael van Os de Man, plv. bestuurslid Projecten en plv. voorzitter, en Marlotte Eichelsheim, plv. bestuurslid Sponsoring.

Het bestuur is in 2025 tweemaal online en tweemaal live in vergadering bijeengekomen. Tijdens de eerste vergadering heeft het bestuur het eigen functioneren en de eigen samenstelling geëvalueerd.

Het bestuur vervult haar taken op vrijwillige basis en ontvangt daarvoor geen vergoeding. Slechts noodzakelijke kosten worden vergoed, zoals kosten ten behoeve van de uitvoering van projecten. In 2025 heeft het bestuur geen kosten gedeclareerd. Wings of Support maakt geen gebruik van de Regeling beloning Directeuren van goededoelenorganisaties.

## 2.2 Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestond op 31 december 2025 uit de volgende personen:

Naam en functie in Raad van Toezicht	In RvT sinds / termijn tot	Functie
Bart de Vries Voorzitter	2016 / 2026	VP Safety & Compliance Organization, KLM
Jeroen Visser Lid financiën	2023 / 2028	CFO, Royal Den Hartogh Logistics
Miriam Kartman Lid	2019 / 2027	Chief People Officer, KLM; (nevenfuncties: lid van de raad van Commissarissen van GITP, Marfo)

Leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen bezoldiging voor hun werkzaamheden. Evenmin declareerden leden van de Raad van Toezicht kosten.

De wijze van benoeming van leden van de Raad van Toezicht is vastgelegd in de statuten.

Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht is bevoegd leden van de Raad van Toezicht te schorsen en te ontslaan. Elk lid van de Raad van Toezicht treedt uiterlijk vijf jaar na zijn benoeming af volgens een door het bestuur op te maken rooster van aftreden.

Het aftredende lid is herbenoembaar. Indien een lid van de Raad van Toezicht in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt deze in het rooster de plaats in van zijn voorganger. Wanneer een nieuw lid van de Raad van Toezicht de termijn van zijn/haar voorganger overneemt, maakt dit nieuwe lid de termijn (van de voorganger) eerst af voordat een eigen termijn ingaat.

In 2025 vergaderde de Raad van Toezicht tweemaal live en tweemaal online, alle vergaderingen werden bijgewoond door het bestuur van Wings of Support. Vaste onderdelen op de agenda waren de kwartaalcijfers en financiële rapportages. De vergadering van juli 2025 werd gebruikt om de cijfers over het jaar 2024 te bespreken en goed te keuren. Op de eerste vergadering van het jaar evalueert de Raad van Toezicht de samenstelling en het functioneren van de raad. Tevens evalueert de Raad van Toezicht de samenstelling en het functioneren van het bestuur. Uit deze evaluatie zijn in 2025 geen bijzonderheden voortgekomen.

Daarnaast wordt de risicoanalyse structureel besproken in de vergaderingen. Deze heeft betrekking op de continuïteit van de stichting.

## 2.3 Auditcommissie

De Auditcommissie bestond op 31 december 2025 uit de volgende personen:

Naam en functie in Auditcommissie	Functie
Jeroen Visser Voorzitter	CFO, Royal Den Hartogh Logistics
Pieter Wensveen Lid	CFO Transavia

De werkzaamheden van de Auditcommissie zijn geregeld in het Huishoudelijk Reglement. De leden van de Auditcommissie worden voor onbepaalde tijd benoemd.

De Auditcommissieleden vergaderden op regelmatige basis en veelal per conference call, waarbij ook de penningmeester en plv. penningmeester aanschoven.

## 2.4 Onbetaalde medewerkers

Wings of Support heeft geen betaalde krachten in dienst. Op 31 december 2025 waren bij Wings of Support 72 medewerkers actief die op vrijwillige (maar niet vrijblijvende) basis de organisatie vormen. Dit aantal is inclusief het bestuur.

Als Wings of Support op zoek is naar nieuwe vrijwillige medewerkers voor bepaalde functies, dan wordt hier onder meer aandacht voor gevraagd op de website onder het vacatureoverzicht. Binnen Wings of Support is het secretariaat (P&O) verantwoordelijk voor de medewerkers-/vrijwilligerslijst.

Vanaf 2015 is voor iedere medewerker die direct in aanraking komt met kinderen het bezit van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verplicht gesteld.

Dit naast het onderschrijven van de Code of Conduct die Wings of Support intern gebruikt. Het bestuur wil hiermee de kans op (bijvoorbeeld) seksuele intimidatie uitsluiten. Het geeft meer zekerheid over het verleden van medewerkers en het sluit mensen, die eerder een grens hebben overschreden, uit voor een functie binnen Wings of Support.

De medewerkers vormen de kernkracht van Wings of Support. Hen voor de stichting behouden en binden, is in het licht van de continuïteit van het grootste belang. Door zaken anders in te richten, door concentratie van het aantal projecten waar Wings of Support zaken mee doet en door verdergaande vereenvoudiging en automatisering via het softwarepakket Salesforce neemt de werkdruk die de medewerkers ervaren af. Daarnaast wordt de verantwoordelijkheid voor projecten gedeeld door twee projectcoördinatoren in plaats van één. Hierdoor wordt het vier-ogen-principe gehanteerd en verantwoordelijkheid gedeeld.

## 2.5 Vrijwilligers op incidentele basis

Naast de onbetaalde vaste medewerkers kan Wings of Support rekenen op enkele honderden vrijwilligers die op incidentele basis helpen, bijvoorbeeld bij presentaties of standbemensing. Alle vrijwilligers ontvangen een aantal keer per jaar een update met verzoeken vanuit de organisatie. Hier wordt regelmatig gehoor aan gegeven. Vrijwilligers kunnen zich aanmelden via de website van Wings of Support en komen zo op de vrijwilligerslijst. Ze kunnen aangeven op welke vlakken ze Wings of Support willen helpen.

## 2.6 ANBI en keurmerk Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF)

Sinds 2009 is Wings of Support in het bezit van het CBF-keurmerk. De CBF (Centraal Bureau Fondsenwerving) Erkenning is het keurmerk voor goede doelen dat door het CBF, Toezichthouder Goede Doelen, wordt uitgegeven. Met de Erkenning laten organisaties zien dat ze voldoen aan strenge kwaliteitseisen. Voor grotere organisaties gelden andere eisen dan voor kleinere. De Erkenning is het keurmerk voor goede doelen in Nederland. Ongeveer 80% van het particuliere geefgeld in Nederland staat onder actief toezicht van het CBF. De ruim 700 Erkende Goede Doelen laten zich ieder jaar vrijwillig toetsen door het CBF. Hierdoor geven de Erkende Goede Doelen een krachtig signaal af: wij zijn een professionele sector waar geldverstrekkers gerust aan kunnen geven. Aan een Erkend Goed Doel kun je gerust geven omdat je ervan uit kunt gaan dat de organisatie daadwerkelijk bijdraagt aan een betere wereld, zorgvuldig omgaat met elke euro, verantwoording aflegt en zich onafhankelijk laat controleren.

Wings of Support is ook een erkende ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling). Het Jaarverslag 2022 is beoordeeld op beschikbaarheid, controleverklaring en een aantal belangrijke bepalingen uit de Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen. In 2025 is er overgestapt van een controleverklaring naar een beoordelingsverklaring, hierbij blijft het CBF-keurmerk en de ANBI-status behouden.

## 2.7 Integriteit

Integriteit is altijd relevant geweest binnen de stichting en zal dit ook altijd blijven. Bij een organisatie als Wings of Support, waar het om kinderen in kwetsbare situaties gaat, ligt hier nog extra nadruk op. Er is heel veel geregeld op het gebied van integriteit. Bij indiensttreding van de stichting dient elke medewerker een Verklaring omtrent Gedrag (VOG) te overhandigen.

Ook was er al een algemene Code of Conduct, waarin duidelijk omschreven staat welke gedragsnormen wij hanteren, deze is in 2025 vernieuwd. Een ander voorbeeld is onze Child Protection Policy dat van groot belang is in samenwerking met onze lokale projecten, deze policy is een onderdeel van ons contract met projecten. In 2018 hebben we ook een policy ongewenst gedrag opgesteld en twee externe vertrouwenspersonen (m/v) aangesteld, mochten melders zich niet prettig voelen om met hun klacht bij het bestuur aan te kloppen. In 2025 zijn er geen meldingen van schendingen van de integriteit van Wings of Support geweest.

Tenslotte werken we met een proactieve risicoanalyse methodiek 'Bowtie' die op verschillende situaties van de stichting ons inzicht in het risico assessment geeft.

Binnen onze toekomstige duurzaamheidsplannen vinden we onder andere het sociale aspect belangrijk. Er wordt gewerkt aan een interne gedragscode om de stichting een zo prettig mogelijke werkplek te maken waar alle medewerkers zich veilig voelen.

## 2.8 Invulling partnership met KLM CSR

In 2017 bezegelden KLM en stichting Wings of Support de reeds bestaande samenwerking door het tekenen van een driejarig partnership. Wings of Support werd daarmee het officiële goede doel van de KLM. De samenwerking biedt veel waarde voor beide partijen. Voor KLM biedt het partnership met Wings of Support, een stichting die sinds de oprichting onlosmakelijk met het bedrijf verbonden is, de mogelijkheid om wereldwijd lokaal maatschappelijk betrokken te zijn en deze betrokkenheid verder aan haar medewerkers te stimuleren. Eén van de doelen van de samenwerking is meer bekendheid voor Wings of Support te genereren binnen KLM. Dit is een invulling van de doelstelling om het voorkeurs goede doel van de Nederlandse luchtvaartbranche te worden. Er is een nieuwe samenwerkings-overeenkomst afgesloten, waarmee Wings of Support als preferred NGO van KLM is bestempeld.

Vliegend personeel van de KLM is historisch gezien sterk betrokken geweest bij de werkzaamheden van Wings of Support. Een ander doel is om ook andere KLM-afdelingen te enthousiasmeren zodat de stichting in de toekomst nog breder gedragen wordt binnen KLM.

Het faciliteren van de reizen van projectcoördinatoren naar de Wings of Support-projecten tijdens KLM- werktijd is onderdeel van de samenwerking. Evenals de optie voor klanten van de KLM om via het Flying Blue programma miles te doneren aan Wings of Support. In 2025 is er een financiële bijdrage van KLM geweest van €10.000.

In 2025 heeft KLM Wings of Support wederom uitgenodigd aanwezig te zijn op het KLM Open 2025. Tijdens dit evenement had Wings of Support een eigen stand in het promodorp en kon zo de zichtbaarheid en naamsbekendheid onder de bezoekers vergroten. Tevens is er een geldbedrag opgehaald en zijn er Flying Blue miles gedoneerd.



**Uitgelicht project:**  
Nieuwe basketballen!  
PBM-139

**Projectcoördinator:**  
Hilde Vas (Cabin Attendant KLM) en  
Robin de Geus (Cabin Attendant KLM)

**Aantal kinderen:** 35

## Adelante, Suriname

In het district Commewijne in Suriname komen iedere week 35 meisjes samen op het basketbalveld van Adelante. Wat voor buitenstaanders misschien gewoon een training lijkt, betekent voor deze meisjes veel meer. Het is een plek waar ze kunnen sporten, plezier maken en zichzelf ontwikkelen, maar vooral ook een veilige omgeving waar ze leren om voor zichzelf op te komen.

Bij Adelante draait het niet alleen om basketbal. Tijdens de trainingen leren de meisjes samenwerken, discipline tonen, respectvol met elkaar omgaan en gezond leven. Ze bouwen aan zelfvertrouwen en leiderschap. Vaardigheden die hen niet alleen op het veld, maar ook daarbuiten sterker maken. In een omgeving waar armoede en sociale uitdagingen de kansen van meisjes kunnen beperken, maakt sport echt verschil.

De trainingen zijn populair en het veld wordt intensief gebruikt. Door het vele gebruik en de weersomstandigheden in Suriname waren de basketballen versleten en toe aan vervanging. Daarom ondersteunde Wings of Support in 2025 met de aanschaf van 30 nieuwe basketballen.

Met deze investering kunnen de trainingen doorgaan en blijft het spelplezier groot. Zo krijgen 35 meisjes in Commewijne de kans om te groeien, dromen na te jagen en sterker in het leven te staan.



## 3. Fondsenwerving

Om haar doelstellingen te realiseren werft Wings of Support fondsen via meerdere kanalen: particulieren, bedrijven en andere organisaties zonder winststreven.

In 2025 bedroegen de totale geworven baten € 538.610. Dit is een daling van € 57.460 (-10%) ten opzichte van 2024 (€ 596.070). De negatieve ontwikkeling van de baten wordt voornamelijk beïnvloed door lagere sponsorinkomsten en lagere eenmalige donaties.

Net als in voorgaande jaren was het grootste deel van de baten afkomstig van particulieren (circa 79%). Daarnaast waren andere organisaties zonder winststreven verantwoordelijk voor circa 19% van de opbrengsten en baten van bedrijven voor circa 2%. De stichting blijft actief inzetten op het vergroten van haar donateursbasis en het versterken van samenwerkingen met bedrijven en organisaties zonder winststreven.

### 3.1 Geworven baten

De totale baten zijn net als in 2024 gecategoriseerd conform richtlijn 650 in baten van particulieren, baten van bedrijven en baten van andere organisaties zonder winststreven.

#### 3.1.1 Baten van particulieren

Het grootste deel van de baten is afkomstig van particulieren. Zij steunen de stichting via incassodonaties, eenmalige donaties en periodieke overboekingen.

De totale baten van particulieren bedroegen in 2025 €428.325, waarvan:

- 77% afkomstig is van incassodonaties (maandelijks, per kwartaal of jaarlijks): €329.959 (2024: €327.720)
- 19% afkomstig is van eenmalige donaties: €82.832 (2024: €123.736)
- 4% afkomstig is van periodieke overboekingen: €15.534 (2024: €14.615)

Het merendeel van de particuliere donaties blijft afkomstig van medewerkers van KLM. Het gemiddelde aantal donateurs steeg van 3.061 in 2024 naar 3.170 in 2025. Het gemiddelde bedrag per donateur daalde licht van €106,49 naar €104,39 per jaar.

Het aantal donateurs met een maandelijkse bijdrage nam gedurende het jaar af van 3.004 in januari naar 2.933 in december.

#### 3.1.2 Baten van andere organisaties zonder winststreven

De sponsorinkomsten bedroegen in 2025 €100.285. Dit is een afname van €29.715 ten opzichte van 2024 (€130.000).

In 2025 is een bedrag van € 100.000 ontvangen met een specifieke projectbestemming.

#### 3.1.3 Baten van bedrijven

De totale baten ontvangen van bedrijven bedroegen €10.000 in 2025.

#### 3.1.4 Overige baten

Net als in 2024 zijn er in 2025 geen overige baten gerealiseerd.

## 3.2 Rente-inkomsten

Wings of Support heeft in 2025 € 5.545 aan rente-inkomsten ontvangen. De stichting beheert haar liquide middelen zorgvuldig. Saldo's op bankrekeningen worden regelmatig gemonitord om kosten voor negatieve rente te vermijden en renteopbrengsten te optimaliseren.

## 3.3 Sponsor Commissie

De Sponsor Commissie speelt een belangrijke rol in het versterken van de fondsenwerving van Wings of Support. De Benefiet Commissie valt onder deze commissie.

In 2025 lag de focus op het aantrekken van nieuwe sponsors, het behouden van bestaande relaties en het ondersteunen van fondsenwervende initiatieven. Er is actief ingezet op zowel warme als koude acquisitie en op het beter benutten van het netwerk binnen en buiten KLM. Daarnaast zijn initiatieven van betrokkenen, zoals sponsoracties, gefaciliteerd. De commissie werkt structureel aan het vergroten van sponsorinkomsten en het verder professionaliseren van de sponsorbenadering.

De Benefietcommissie richt zich op het organiseren van fondsenwervende evenementen en organiseerde in 2025 opnieuw het Wings of Support Golftoernooi. Dit evenement was succesvol en leverde €51.000 op. Naast de opbrengst droeg het bij aan zichtbaarheid en betrokkenheid.

Voor 2026 wordt deze lijn voortgezet. Het golftoernooi zal opnieuw worden georganiseerd en daarnaast staat een nieuw benefietevenement op de planning in de vorm van een rally. Hiermee wordt verder ingezet op het vergroten van inkomsten uit evenementen en het bereiken van nieuwe doelgroepen.

## 4. Financiën

### 4.1 Analyse van het resultaat

In 2025 heeft Wings of Support €538.610 aan baten gerealiseerd, tegenover €596.070 in 2024. Dit betekent een afname van €57.460 (-10%).

Hoewel het gemiddelde bedrag dat via incassodonaties maandelijks wordt ontvangen gelijk bleef, daalde het aantal maandelijks donateurs verder (2.933). De stichting blijft de ontwikkelingen rond fondsenwerving nauwgezet volgen en blijft initiatieven ontwikkelen om inkomsten vanuit zowel particulieren als bedrijven te vergroten.

De totale bestedingen aan projecten zijn in 2025 licht gedaald €494.466 (-8%) en liggen daarmee opnieuw goed in lijn met de gerealiseerde baten.

Naast projectuitgaven maakt de stichting kosten voor fondsenwerving en organisatie.

De wervingskosten bedroegen €9.079 (2024: €8.911). De lichte stijging van €167.

De kosten voor beheer en administratie bedroegen €32.130 (2024: €45.521). Een daling van €13.391. Dit kan deels worden toegeschreven door een verlaging van de accountantskosten (€-7.017)

De totale eigen kosten als percentage van de geworven baten bedroegen in 2025 7,7%. Dit is een daling ten opzichte van 2024 (9,1%).

Wings of Support sluit het jaar 2025 af met een positief resultaat van €2.394.

### 4.2 Begroting 2026

Voor 2026 streeft Wings of Support naar een evenwichtige verhouding tussen fondsenwerving en projectuitgaven.

De projectuitgaven worden grotendeels gefinancierd vanuit inkomsten van particulieren, bedrijven en andere organisaties zonder winststreven. Voor 2026 wordt een grote eenmalige donatie verwacht. Hierdoor is een positief resultaat van € 51.800 begroot. Dit resultaat zal worden toegevoegd aan de projectuitgaven voor de daaropvolgende jaren, zodat de reserves op het gewenste niveau blijven.

Een belangrijk doel blijft het vergroten van het aantal maandelijks donateurs naar circa 3.200. In 2025 zijn hiervoor diverse fondsenwervende initiatieven gestart. De verwachting is dat deze in 2026 zullen leiden tot een stijging van zowel het aantal donateurs als de inkomsten uit incassodonaties.

De stichting zal in 2026 extra aandacht besteden aan samenwerkingen met andere organisaties zonder winststreven. De verwachting is dat hieruit circa €120.000 aan inkomsten zal worden gerealiseerd.

De geplande projectuitgaven voor 2026 bedragen €552.000 voor eenmalige en meerjarige projecten.

De wervingskosten (€ 6.500) en de kosten voor beheer en administratie (€34.260) blijven naar verwachting in lijn met 2025. Het percentage eigen kosten ten opzichte van de geworven baten wordt geraamd op circa 6,3%.

## Begroting 2026

### Baten

Baten van particulieren	€ 531.500
Baten van andere organisaties zonder winststreven	€ 120.000
Overige baten	€ 0
<b>Som der baten</b>	<b>€ 651.500</b>

### Lasten

<b>Besteed aan doelstellingen</b>	
Algemene projecten	€ 447.000
Lopende kosten projecten	€ 105.000
Noodhulp	€ 2.000
Uitvoeringskosten buitenland	€ 2.940
<b>Wervingskosten</b>	
Algemeen en Communicatie	€ 6.500
<b>Kosten beheer en administratie</b>	
Sociale kosten (interne sociale evenementen)	€ 1.000
Registratiekosten	€ 13.250
Verzekeringskosten	€ 1.300
Accountantskosten	€ 13.310
Overige kosten	€ 5.400
<b>Som van de lasten</b>	<b>€ 597.700</b>
<b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>	<b>€ 53.800</b>
Saldo financiële baten en lasten	€ -2.000
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>€ 51.800</b>

### 4.3 Risico's en onzekerheden

Wings of Support heeft te maken met verschillende risico's en onzekerheden. De stichting heeft maatregelen getroffen om deze risico's te minimaliseren. Het bestuur werkt met de risicoanalyse methodiek 'Bowtie' om risico's en beheersmaatregelen te identificeren. De belangrijkste risico's van de stichting worden hieronder beschreven, gevolgd door de maatregelen die getroffen zijn ter beheersing van deze risico's:

#### **Een vrijwilliger gedraagt zich niet volgens de normen en waarden van Wings of Support**

De stichting heeft een aantal maatregelen getroffen om dit risico te minimaliseren. Zo eist Wings of Support van haar vrijwilligers een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Daarnaast heeft de stichting een Code of Conduct die iedere medewerker ondertekent en dient te volgen. Tenslotte heeft Wings of Support twee externe vertrouwenspersonen, (m/v).

## **De stichting kan haar eigen operationele kosten niet meer dragen**

Indien door onvoorspelbare redenen plots de inkomsten van Wings of Support wegvallen, kan het zo zijn dat de stichting haar eigen operationele kosten niet meer kan betalen. Ook door een onvoorziene stijging in de eigen kosten kan de stichting in liquiditeitsproblemen komen. Om de gevolgen hiervan te kunnen beheersen hanteert de stichting een continuïteitsreserve. Door deze reserve kunnen de eigen kosten, inclusief een schatting van de waarde van de sponsoring in natura, nog zo'n anderhalf jaar worden bekostigd.

## **Algemeen mismanagement bij één van de lokale projecten**

Om de kans op algemeen mismanagement bij een van de door Wings of Support gesponsorde projecten te minimaliseren hanteert de stichting een kritische inleesronde. Via deze inleesronde beoordeelt een variërende groep projectcoördinatoren de huidige status en risico's van de lokale instelling. Alleen bij goedkeuring van zowel de inleesronde als het bestuur kan een samenwerking opgestart worden. Instellingen komen alleen in aanmerking voor vervolgprojecten wanneer eerdere projecten officieel zijn afgerond, wat alleen mogelijk is wanneer een evaluatierapport is ingediend. Projecten waar de stichting een lange termijn samenwerking mee aangaat zijn contractueel verplicht iedere zes maanden een voortgangsrapportage aan te leveren. Bij het ontbreken van deze rapportages zal Wings of Support niet overgaan tot vervolgbetalingen.

Een samenhangend risico is negatieve media-aandacht. Als er een situatie ontstaat waar externe stakeholders onrust voelen bij een project van Wings of Support kan de stichting in een slecht daglicht gezet worden, afgezien van de correctheid van de gegevens. Mocht deze situatie zich voordoen dan heeft de stichting een procedure opgesteld in samenwerking met de KLM Corporate Communications afdeling

## **Valsheid in geschrifte bij project**

Om dit risico te minimaliseren maakt de stichting gebruik van een vier-ogen-principe. De ene projectcoördinator start het project op en de andere heeft toezicht op de naleving van de processen. Als er een vermoeden van fraude of wantrouwen is dan kan de projectcoördinator een vertrouwenspersoon inschakelen. Ook is er de mogelijkheid om de afdeling Security Services van KLM in te schakelen om een onafhankelijk onderzoek te starten.

## **Onjuistheden in betalingen aan projectpartners**

Een inherent risico bij Wings of Support is dat uitgaande geldstromen niet terecht komen bij de juiste projectpartners of niet voldoen aan de vereisten rondom dossiervorming. De stichting heeft dit risico geïdentificeerd en heeft daarom de Internal Audit afdeling van KLM verzocht een onafhankelijke audit uit te voeren. Hierbij is onderzocht of uitgaande betalingen daadwerkelijk zijn overgemaakt naar de juiste partners en of de bijbehorende dossiervorming op orde was. De uitkomsten van deze audit gaven het bestuur voldoende vertrouwen in de juistheid en volledigheid van de uitgaande geldstromen. Daarnaast zijn er nog verbetermaatregelen doorgevoerd om de effectiviteit van dit beheersingsmechanisme te waarborgen.



## Uitgelicht project:

CPT-246

Champion weekend camps

Projectcoördinator:

Martine Roëll (Senior Purser KLM)

en Carolien Liem (Purser KLM)

Aantal kinderen: 112

# The Dignity Campaign, Zuid-Afrika

In Zuid-Afrika groeien veel jongeren op in omstandigheden waarin armoede, geweld en gebrek aan positieve rolmodellen dagelijks aanwezig zijn. Juist daarom maakt The Dignity Campaign het verschil. Deze organisatie helpt tieners om sterker in hun schoenen te staan, bewuste keuzes te maken en te ontdekken dat hun toekomst groter is dan hun omstandigheden.

In 2025 ondersteunde Wings of Support voor de tweede keer de Dream & Dare Champion Camps: inspirerende weekendkampen voor jongeren die een jaar lang deelnemen aan een mentorshipprogramma. Gedurende dat jaar worden zij begeleid door mentoren uit hun eigen community en volgen zij wekelijkse sessies over thema's als zelfvertrouwen, identiteit en omgaan met uitdagingen.

De Champion Camps vormen de afsluiting van dit traject. Voor veel jongeren is het een weekend weg uit hun dagelijkse omgeving, een plek waar ze even kunnen ontspannen, nieuwe vrienden maken en vooral ervaren dat zij gezien en gehoord worden. In 2025 namen 112 jongeren deel aan deze kampen, onder begeleiding volgden zij workshops, creatieve activiteiten, sport en spel en groepsgesprekken. Er waren aparte kampen voor meisjes (Dream Champion Camp) en jongens (Dare Champion Camp), zodat er ruimte was voor open gesprekken en begeleiding op maat.



Wings of Support financierde onder andere accommodatie, maaltijden, transport en materialen zoals hygiëne packs, creatieve middelen en spellen. Dankzij deze steun konden de kampen op een veilige en kwalitatieve manier worden georganiseerd en kregen jongeren een weekend vol plezier, persoonlijke groei en toekomstperspectief.

## 5. Projecten

### 5.1 Projecten Commissie

Het afgelopen jaar stond voor de Projectencommissie in het teken van betrokkenheid, samenwerking en groei. Samen met circa 37 projectcoördinatoren hebben wij ons ingezet voor initiatieven die direct bijdragen aan betere kansen voor kinderen en jongeren wereldwijd. In totaal ontvingen 57 projecten financiële ondersteuning van Wings of Support.

Een deel van deze projecten (10) was gericht op continuïteit, waarbij structurele kosten zoals salarissen van leraren, coaches en maatschappelijk werkers, evenals trainingen, werden gefinancierd. Juist deze vorm van langdurige ondersteuning draagt bij aan stabiliteit en duurzame impact binnen de projecten.

De samenwerking met Wilde Ganzen bleef ook dit jaar van grote waarde. Vijf projecten kwamen in co-creatie tot stand, waarbij Wilde Ganzen tussen de 33% en 50% van de financiering voor haar rekening nam. Daarnaast boden zij inhoudelijke ondersteuning en trainingen, wat de kwaliteit en effectiviteit van de projecten verder versterkte.

De live vergaderingen werden verrijkt met inspirerende presentaties van projectvertegenwoordigers. Deze directe inblik in de praktijk vergroot niet alleen de betrokkenheid, maar helpt ons ook scherp te blijven op de daadwerkelijke impact van ons werk.

Hoewel het maximale projectbudget is verlaagd naar €15.000, bleef de vraag naar ondersteuning onverminderd groot. Het jaarbudget was al in september volledig benut, waardoor vijf projecten tijdelijk moesten worden aangehouden. Dankzij extra donaties aan het einde van het jaar konden deze projecten alsnog worden gerealiseerd — een mooi voorbeeld van de betrokkenheid en steun van onze donateurs.

De vernieuwde opzet van de Bushcamps heeft zich dit jaar opnieuw bewezen. Met zes succesvolle kampen hebben we jongeren weten te inspireren en verbinden, met blijvende impact voor zowel de deelnemers als de projecten.

Tot slot zijn het Kinderbeschermingsbeleid en de Code of Conduct geactualiseerd. Hierbij staan het belang en de veiligheid van het kind centraal, evenals een zorgvuldige en verantwoorde omgang met beeldmateriaal.

Met trots kijken wij terug op een jaar waarin wij, samen met onze coördinatoren en partners, opnieuw het verschil hebben kunnen maken.

Aansluitend op de uitgevoerde projecten hanteert Wings of Support een duidelijke indeling in projecttypen en een zorgvuldig selectieproces.

Wings of Support onderscheidt de volgende soorten projecten:

- Eenmalige projecten: projecten waarbij Wings of Support alleen betrokken is om de betreffende werkzaamheden te betalen. Zodra de werkzaamheden zijn opgeleverd, houdt de betrokkenheid van Wings of Support op.
- Lopende kosten: bij dit type project betaalt Wings of Support langer dan één jaar lopende kosten van het project (zoals het betalen van leraren), al dan niet met een afbouw in de bijdrage.
- Noodhulp: projecten kunnen plotseling, door bijvoorbeeld een natuurramp, in de problemen komen. In zeer schrijnende gevallen – die potentieel levensbedreigend zijn – kan noodhulp worden toegepast.
- Bushcamp: jaarlijks organiseert Wings of Support een aantal Bushcamps in Kenia. Dit kamp is bedoeld voor kinderen uit kindertehuizen en overige projecten. Ieder jaar worden zes achtereenvolgende kampen georganiseerd van elk drie dagen. Veel kinderen komen op deze manier uit hun (vaak zeer arme) omgeving. Bushcamp biedt ze de mogelijkheid om weer even echt kind te zijn en om uit hun dagelijkse omgeving te kunnen ontsnappen. Bushcamp wordt uitbesteed aan een lokale organisatie. In de financiële rapportage valt Bushcamp onder de eenmalige projecten.
- Trainingskosten: trainingen, zoals leadershiptrainingen, aan de lokale leiding van Wings of Support-projecten.

Om de kwaliteit, consistentie en zorgvuldigheid van projectselectie te waarborgen, werkt Wings of Support met een gestandaardiseerd goedkeuringsproces in Salesforce. Projectvoorstellen worden eerst beoordeeld door de moderator Nieuwe Projecten op volledigheid en aansluiting bij de gestelde criteria. Vervolgens vindt goedkeuring plaats door het bestuur en de Financiële Commissie.

Daarna volgt een inleesronde, waarbij drie projectcoördinatoren het voorstel beoordelen. Indien nodig stellen zij aanvullende vragen aan de betrokken projectcoördinator. Op basis hiervan brengen zij een stem uit. Bij drie positieve beoordelingen wordt het project goedgekeurd en kan de uitvoering starten. Bij één of meer negatieve beoordelingen wordt het voorstel opnieuw voorgelegd aan het bestuur, dat een definitief besluit neemt.

## 5.2 Verdeling uitgaven

De uitgaven waren als volgt verdeeld:

Soort project	Uitgaven	Aantal projecten
Eenmalige projecten	€ 367.766	49
Meerjaren projecten	€ 129.770	7
Noodhulp	€ 500	1
Projectverhogingen	€ 3.026*	
Bankkosten buitenland	€ 2.614	
Vrijvallende projectverplichtingen	€ -9.210	
<b>Totaal</b>	<b>€ 494.466</b>	<b>57</b>

\*Het genoemde bedrag omvat projectverhogingen en ticketkosten. De projectverhogingen hebben betrekking op projecten die al in de reguliere projecttelling voorkomen. Deze verhogingen worden niet als apart project geteld.

## 5.3 Gestopte projecten

In 2025 zijn er geen projecten voortijdig gestopt.

## 5.4 Voorwaardelijke verplichtingen

De stichting is voorwaardelijke verplichtingen aangegaan voor meerjarige projecten voor een bedrag van €31.441, waarvan €26.691 toegezegd voor 2026.

Projectinstelling	Projectcode	Saldo
Surfpop	CPT-231	€ 6.650
Fenna Tujjune Initiative	EBB-124	€ 10.484
Ideas Academy	KUL-021	€ 9.557
<b>Totaal</b>		<b>€ 26.691</b>

## 5.5 Overzicht projecten

Achterin dit jaarverslag staat in Bijlage I een overzicht van alle projecten die Wings of Support in 2025 heeft ondersteund. Op de website [www.wingsofsupport.org](http://www.wingsofsupport.org) staat uitgebreide informatie onder het kopje Projecten.



### **Uitgelicht project:**

EZE-033

Aanleggen elektriciteit op school.

### **Projectcoördinator:**

Fleur Scholten (Cabin attendant, KLM) en

Annick Rijkschroeff (Cabin attendant, KLM)

**Aantal kinderen: 75**

## Colegio Gabriel Longueville, Buenos Aires

In de kwetsbare wijk La Matanza in Buenos Aires staat Colegio Gabriel Longueville: een school die voor veel kinderen meer is dan alleen een plek om te leren. Het is een veilige haven, een plek waar zij structuur, aandacht en toekomstperspectief krijgen.

De school begon in 2024 met opvang voor jonge kinderen en basisonderwijs. Maar toen de eerste leerlingen toe waren aan de volgende stap, ontstond een probleem: er was nog geen middelbare school geopend. Zonder vervolgonderwijs dichtbij huis moeten kinderen vaak ver reizen, iets wat voor veel gezinnen in deze wijk simpelweg niet haalbaar is. Het risico op schooluitval ligt daardoor op de loer, met alle gevolgen van dien: jongeren die op straat belanden of kwetsbaar worden voor criminaliteit en verslaving.

Wings of Support hielp in 2025 om dat te voorkomen. Met het project The Power of Energy financierden we de aanleg van elektriciteit op de nieuwe verdieping van het schoolgebouw. Een praktische investering, maar met een grote impact: zonder elektra geen lokalen, geen verlichting en geen mogelijkheid om de middelbare school te openen. Dankzij deze bijdrage is de volledige elektrische installatie nu afgerond en is de verdieping in gebruik genomen voor de middelbare scholieren.



## 6. Maatschappelijke aspecten

Als vervolg op de Millenniumdoelen (2015) zijn in 2016 de zeventien Duurzame Ontwikkelingsdoelen (Sustainable Development Goals, SDG's) van de Verenigde Naties (VN) ingevoerd, met als doel de wereld in 2030 duurzamer en inclusiever te maken. Wings of Support draagt hieraan bij vanuit haar doelstelling: het verlenen van gerichte en onvoorwaardelijke steun aan groepen kinderen, met als doel een duurzame verbetering van hun kwaliteit van leven in de eigen leefomgeving. Het merendeel van onze projecten sluit aan bij de SDG's 'Goede gezondheid en welzijn' (SDG 3), 'Kwaliteitsonderwijs' (SDG 4) en 'Eerlijk werk en economische groei' (SDG 8).

Omdat wij voornamelijk samenwerken met lokale organisaties op KLM-bestemmingen, versterken wij de lokale economie en dragen wij bij aan duurzame werkgelegenheid (SDG 8). Onze inzet op het gebied van gezondheid en welzijn varieert van het financieren van medische middelen tot psychologische ondersteuning. Binnen onderwijs ondersteunen wij onder meer docentensalarissen, de bouw van klaslokalen en activiteiten die bijdragen aan de ontwikkeling en het welzijn van kinderen.

De impact van onze projecten is niet altijd volledig kwantitatief meetbaar. Daarom hanteren wij verschillende evaluatiemomenten binnen het projectproces. Bij vervolgp projecten wordt samen met de partnerorganisatie de 'WOS-scan' ingevuld: een beoordelingsinstrument op het gebied van financieel management, governance, programmaontwikkeling en kindbescherming. Deze wordt gescoord op een schaal van 1 (start) tot 4 (sterk ontwikkeld), waardoor voortgang inzichtelijk wordt. Daarnaast wordt bij afronding van projecten geëvalueerd in hoeverre de oorspronkelijke doelstellingen zijn behaald, ondersteund door een inhoudelijke en financiële rapportage.

Het uitgangspunt van het duurzaamheidsbeleid is om op de sociale, economische en milieupijlers te focussen. Hierbij wordt voortgeborduurd op de acht kernpunten die van belang zijn voor Wings of Support:

1. Wings of Support zet zich in voor duurzame verbetering van het leven van kinderen, met respect voor hun culturele context en met oog voor hun basisbehoeften.
2. Wij ondersteunen projecten gericht op educatie, medische zorg en onderdak, en dragen daarmee primair bij aan SDG 3, 4 en 8.
3. Wij werken samen met lokale organisaties en ondersteunen hen financieel, op basis van gelijkwaardigheid en transparantie.
4. Wij stimuleren partnerorganisaties zich professioneel te ontwikkelen en een duurzame basis op te bouwen, onder meer door het aantrekken van meerdere financiers.
5. Bij de uitvoering van projecten vermijden wij verstoring van de lokale economie. Alleen wanneer lokaal geen mogelijkheden beschikbaar zijn en de situatie daarom vraagt, nemen wij goederen of expertise mee.
6. Wij beperken onze ecologische impact en streven ernaar waar mogelijk een positieve bijdrage te leveren aan het milieu.

7. Onze vrijwilligers en medewerkers maken Wings of Support tot de bijzondere stichting die het is, daarom zetten we ons actief in voor een open, sociale cultuur, waar iedereen zich thuis voelt en elkaar met respect behandelt.

8. Wij streven naar financiële continuïteit door middel van transparante monitoring en heldere verslaglegging, zowel intern als extern.



Het meten van de impact van de projecten op de kinderen en de lokale community is niet altijd even makkelijk, maar essentieel om aan te tonen dat onze activiteiten daadwerkelijk bijdragen aan onze maatschappelijke doelstelling. Waar output zich richt op aantallen – zoals het aantal bereikte kinderen – geeft impact inzicht in de structurele verandering die wij helpen realiseren.

Een illustratief voorbeeld is het Bushcamp-programma in Kenia, dat in 2025 opnieuw is uitgevoerd in samenwerking met Eden Camp bij Lake Naivasha. Tijdens deze tweedaagse kampen nemen groepen kinderen deel aan een programma gericht op natuurbeleving, persoonlijke ontwikkeling en sociale vaardigheden. In 2025 namen in totaal 122 kinderen deel aan deze kampen.

De impact van het Bushcamp gaat verder dan deelname alleen. In samenwerking met de lokale uitvoerende organisatie en begeleiders wordt zichtbaar dat kinderen gedurende het programma stappen zetten in hun persoonlijke ontwikkeling. Zo is er sprake van een toename in zelfvertrouwen, het beter kunnen samenwerken in groepsverband en een groeiend verantwoordelijkheidsgevoel. Daarnaast doen kinderen praktische kennis op over natuur, veiligheid en respect voor hun leefomgeving. Voor veel deelnemers is het Bushcamp een eerste ervaring buiten hun directe leefomgeving, wat bijdraagt aan een bredere blik op de wereld en hun eigen mogelijkheden.

Deze veranderingen worden inzichtelijk gemaakt door middel van evaluaties met lokale partners, observaties tijdens de kampen en terugkoppeling van begeleiders en deelnemende organisaties.

## 7. Vooruitblik

Voor 2025 lagen de ambities op het gebied van fondsenwerving hoog en die ambities hebben we grotendeels waargemaakt. Toch is op onze lauweren rusten geen optie. De Sponsorcommissie blijft zich onverminderd inzetten. Er is een grens aan wat wij kunnen uitgeven aan projecten, maar die grens is nog niet bereikt. We zoeken financiële ruimte door samenwerking. Zo hebben we een samenwerking met Wilde Ganzen waarbinnen we gezamenlijk lokale organisaties ondersteunen. Die samenwerking willen we verder uitbreiden. Wilde Ganzen werkt graag met ons samen; wij zijn hun ogen en oren op de bestemming. Daarnaast werken we samen met Stichting Wees een Kans.

De Benefietcommissie, die grotendeels wordt bemand door enthousiaste managementtrainees en onder de Sponsorcommissie valt, heeft dit jaar twee evenementen op de agenda staan, met als doel de opbrengsten te verdubbelen. Ook de samenwerking met KLM in de verkoop van een exclusieve KLM kerstbal is een waardevolle ontwikkeling. Voorheen werden deze exclusief aangeboden aan Frequent Flyers, nu worden deze ook aangeboden aan collega's op verschillende locaties binnen het bedrijf. Naast de opbrengst biedt dit een mooie kans om collega's te betrekken en te enthousiasmeren om donateur te worden.

Een belangrijk aandachtspunt blijft hoe wij KLM medewerkers beter bereiken met het verhaal van Wings of Support. We hebben traditioneel altijd veel naamsbekendheid gehad bij vliegend personeel, maar het aantal collega's op andere afdelingen dat nog niet bekend is met Wings of Support, is nog altijd te groot. Door digitalisering en efficiëntere werkprocessen worden de momenten om collega's persoonlijk te spreken steeds schaarser. We moeten dus meer ondernemen om collega's te enthousiasmeren voor Wings of Support en hen te stimuleren donateur te worden. Deze inspanningen worden nu structureel verankerd binnen de organisatie.

Een Donateurcommissie zal zich richten op de werving van donateurs onder KLM medewerkers. Aangezien de leden van deze commissie op verschillende afdelingen werken, weten zij goed waar en wanneer zij collega's effectief kunnen bereiken. We verwachten dat we met meer focus en inzet het aantal donateurs verder kunnen vergroten. Het streven is dat iedere KLM medewerker weet wat Wings of Support is en waar wij voor staan.

In 2024 hebben nieuwe inzichten in hoe kwetsbare kinderen te ondersteunen en zo een goede start te geven in het leven, geleid tot een vernieuwde opzet van het Bushcamp programma. Vooral de inzet van lokale docenten en begeleiders die de taal spreken en uit dezelfde cultuur komen, is een belangrijke stap geweest. De kampen in 2024 en 2025 zijn in hun nieuwe vorm een succes.

In de aanloop naar Bushcamp 2026 gaan we samen met het Bushcampteam de afgelopen jaren evalueren. Doel is om verdere verbeteringen door te voeren en Bushcamp zo toekomstbestendig mogelijk te maken.

Verder zullen wij ons in 2026 blijven richten op de klanten van KLM via de Holland Herald en de Flying Dutchman. Vernieuwing van de website is in volle gang, maar we hebben nog geen kans gezien om films over onze projecten in het inflight entertainment te krijgen. We weten dat KLM klanten ons een warm hart toedragen en geïnteresseerd zijn in ons werk. Dat is voor ons een duidelijke aanleiding om dit alsnog te realiseren.

## 8. Ondertekening bestuursverslag

Schiphol, 18 juni 2026

Annette Groeneveld  
Voorzitter

Sebastian van Lare  
Penningmeester

Toine Delnoij  
Secretaris

Bart de Vries  
Raad van Toezicht  
Voorzitter

Jeroen Visser  
Raad van Toezicht  
Lid financiën

Miriam Kartman  
Raad van Toezicht  
Lid

## 9. Balans per 31 december 2025

<b>Activa</b>	Toelichting	<b>31/12/2025</b>	<b>31/12/2024</b>
Kortlopende vorderingen	(12.1)	€ 3.955	€ 18.329
Liquide middelen	(12.2)	€ 412.255	€ 409.613
		<b>€ 416.210</b>	<b>€ 427.942</b>
<b>Passiva</b>			
<b>Reserves en fondsen</b>			
<b>Reserves</b>			
Continuïteitsreserve	(12.3)	€ 70.000	€ 70.000
Bestemmingsreserves	(12.4)	€ 242.346	€ 239.952
Overige reserve	(12.5)	€ 0	€ 0
		<b>€ 312.346</b>	<b>€ 309.632</b>
<b>Fondsen</b>			
Bestemmingsfondsen	(12.6)	€ 0	€ 0
<b>Kortlopende schulden</b>	(12.7)	€ 103.864	€ 117.990
		<b>€ 416.210</b>	<b>€ 427.942</b>

## 10. Staat van baten en lasten

	Toelichting	Actueel 2025	Begroting 2025	Actueel 2024
<b>Baten</b>	(13.1)			
Som van de geworven baten		€ 538.610	€ 536.000	€ 596.070
Overige baten		€ 0	€ 0	€ 0
<b>Som van de baten</b>		<b>€ 538.610</b>	<b>€ 536.000</b>	<b>€ 596.070</b>
<b>Lasten</b>	(13.2)			
<b>Besteed aan doelstellingen</b>				
Projectenkosten		€ 494.466	€ 484.800	€ 537.982
<b>Wervingskosten</b>	(13.3)	€ 9.079	€ 7.500	€ 8.911
<b>Kosten beheer en administratie</b>	(13.4)	€ 32.130	€ 42.550	45.521
<b>Som van de lasten</b>		<b>€ 535.674</b>	<b>€ 534.850</b>	<b>€ 592.415</b>
<b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>		<b>€ 2.936</b>	<b>€ 1.150</b>	<b>€ 3.656</b>
Saldo financiële baten en lasten	(13.5)	€ -542	€ -5.500	€ -3.336
<b>Saldo van baten en lasten</b>		<b>€ 2.394</b>	<b>€ -4.350</b>	<b>€ 320</b>
<b>Bestemming saldo van baten en lasten:</b>				
<b>Toevoeging/onttrekking aan;</b>				
Continuïteitsreserve		€ 0	€ 0	€ 10.000
Bestemmingsreserve		€ 2.394	€ -4.350	€ 320
Overige reserve		€ 0	€ 0	€ 0
Bestemmingsfondsen		€ 0	€ 0	€ 0
<b>Totaal</b>		<b>€ 2.394</b>	<b>€ -4.350</b>	<b>€ 10.320</b>

## 11. Toelichting algemeen

### **Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat**

De jaarrekening is opgesteld volgens Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 Fondsenwervende instellingen aangevuld met de vereisten van het Centraal Bureau Fondsenwerving. Op de in de staat van baten en lasten opgenomen begroting is geen accountantscontrole toegepast.

### **Waardering van activa en passiva**

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

### **Balanspost reserves en fondsen**

Het is vast beleid van het bestuur dat alle reserves en fondsen dienen te worden besteed aan het realiseren van het doel van de stichting zoals omschreven in 1.2.

### **Continuïteitsreserve**

Deze reserve is gevormd conform de richtlijn Financieel Beheer van Goede Doelen en dient als buffer, zodat de activiteiten van stichting Wings of Support enige tijd kunnen worden voortgezet bij financiële tegenslagen. Het betreft in het bijzonder de risico's van fluctuerende en/of tegenvallende inkomsten of onvoorziene kosten in de exploitatie. De reserve mag conform bovengenoemde richtlijn maximaal anderhalf maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie bedragen.

Bij de berekening van de continuïteitsreserve is, naast de in de jaarrekening opgenomen jaarlijkse kosten beheer en administratie en wervingskosten, rekening gehouden met een schatting van kosten voor het gebruik van een cloud-Customer Relationship Management (CRM)-pakket. Het CRM-pakket wordt kosteloos aangeboden door de leverancier. Omdat een voldoende betrouwbare schatting van deze kosten niet mogelijk is, hebben we een grove inschatting gemaakt door de commerciële prijs van het meest waarschijnlijke licentietype te gebruiken en daarin het aantal actieve gebruikers volgens de website van de betreffende leverancier als uitgangspunt te hanteren.

### **Bestemmingsreserves**

De bestemmingsreserve ten behoeve van doelstellingen is bestemd voor de realisatie van de doelstellingen van Wings of Support.

Bovengenoemde beperking op de reserves is door het bestuur vastgesteld. Op de bestemmingsreserves berust geen verplichting.

### **Overige reserve**

Onbestemde reserve.

### **Bestemmingsfondsen**

Bestemmingsfondsen worden aangehouden voor ontvangen donaties, giften en sponsoring, waarvoor de schenker een bijzondere (project-)bestemming heeft aangegeven, maar waarvan op balansdatum de middelen nog niet zijn besteed.

### **Grondslagen van resultaatbepaling**

Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat in de balans rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald. Alle opbrengsten worden voor het bruto bedrag onder de baten opgenomen, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld.

De stichting heeft in het boekjaar sponsoring in natura ten behoeve van kosten beheer en administratie ontvangen waarvan de bijdrage onvoldoende betrouwbaar is te schatten, derhalve zijn de bijdragen en de geschatte kosten niet in de staat van baten en lasten verwerkt.

Kosten die nodig zijn om bepaalde baten te realiseren, worden in de staat van baten en lasten als last gepresenteerd.

## 12. Toelichting op de balans per 31 december 2025

### Flottende activa

	31/12/2025	31/12/2024
<b>12.1 Kortlopende vorderingen</b>		
Toegezegde donaties en sponsoring	€ 0	€ 0
Vooruitbetaalde facturen	€ 1.627	€ 2.686
Vooruitbetaalde langlopende projecten	€ 0	€ 9.500
Nog te ontvangen rente	€ 0	€ 0
Overige	€ 2.328	€ 6.586
	<b>€ 3.955</b>	<b>€ 18.772</b>

### 12.2 Liquide middelen

ING Rentemeerrekening	€ 175.110	€ 108
ING Rekening-courant	€ 34.918	€ 78.050
ING Rekening - Klusreis	€ 155	€ 234
ING Rekening - Bushkamp	€ 275	€ 375
ING Rekening - Golfrekening	€ 400	€ 585
ABN AMRO bestuur spaarrekening	€ 98.534	€ 90.199
ABN AMRO bestuurrekening	€ 672	€ 8.892
Van Lanschot Rekeningcourant	€ 0	€ 24.711
Van Lanschot spaarrekening	€ 0	€ 105.826
Triodos spaarrekening	€ 102.191	€ 100.632
	<b>€ 412.255</b>	<b>€ 409.613</b>

### Passiva

#### Reserves en fondsen

2025

2024

#### 12.3 Continuïteitsreserve

Saldo per 1 januari	€ 70.000	€ 60.000
Bij/Af: bestemming resultaat	€ 0	€ 10.000
Saldo 31 december	€ 70.000	€ 70.000

#### 12.4 Bestemmingsreserves

Saldo per 1 januari	€ 239.952	€ 249.632
Bij/Af: bestemming resultaat	€ 2.394	€ 320
Bij/Af: Continuïteitsreserve	€ 0	€ -10.000
Saldo per 31 december	€ 242.346	€ 239.952

<b>12.5 Overige reserves</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Saldo per 1 januari	€ 0	€ 0
Bij/Af: bestemming resultaat	€ 0	€ 0
Saldo 31 december	<u>€ 0</u>	<u>€ 0</u>
<b>12.6 Bestemmingsfondsen</b>		
Saldo per 1 januari	€ 0	€ 4.500
Bij: bestemmingsresultaat		
Af: bestemmingsresultaat	€ 0	€ -4.500
Saldo per 31 december	<u>€ 0</u>	<u>€ 0</u>
	<b>31/12/2025</b>	<b>31/12/2024</b>
<b>12.7 Kortlopende schulden</b>		
Goedgekeurde projecten	€ 89.518	€ 107.051
Overlopende passiva	€ 14.346	€ 10.939
	<u>€ 103.864</u>	<u>€ 117.990</u>

## Goedgekeurde projecten

	<b>31/12/2025</b>	<b>31/12/2024</b>
ACC-050		€ 28.255
DAR-044		€ 25.000
ACC-086		€ 504
ACC-085		€ 1.660
EBB-118		€ 8.859
EZE-031		€ 3.917
CPT-235		€ 15.262
GIG-056		€ 5.926
PBM-135		€ 3.323
DEL-042		€ 4.845
CPT-231		€ 9.500
DAR-044	€ 25.000	
ACC-086	€ 2.160	
BUSH-2026	€ 9.944	
NBO-302	€ 4.493	
NBO-301	€ 4.953	
EBB-124	€ 14.954	
DAR-055	€ 13.800	
OTP-057	€ 3.805	
DEL-045	€ 5.042	
ZNZ-003	€ 5.367	
	<b>€ 89.518</b>	<b>€ 107.051</b>

<b>Overlopende passiva</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Bankkosten	€ 515	€ 470
Accountantskosten	€ 13.000	€ 9.274
Rekeningen Golf, Klusreis, Bushcamp	€ 831	€ 1.194
Overige kosten	€ 0	€ 0
	<b>€ 14.346</b>	<b>€ 10.939</b>

### **Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen**

De stichting is voorwaardelijke verplichtingen aangegaan voor meerjarige projecten voor een bedrag van €31.411, waarvan €26.691 toegezegd voor 2026.

## 13. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2025

De cijfers zijn afgerond, waardoor optelling kan afwijken.

	2025	2024
<b>13.1 Baten</b>		
Baten van particulieren	€ 428.325	€ 466.070
Baten van bedrijven	€ 10.000	€ 0
Baten van andere organisaties zonder winststreven	€ 100.285	€ 130.000
Som van de geworven baten	€ 538.610	€ 596.070
Overige baten	€ 0	€ 0
<b>Som van de baten</b>	€ 538.610	€ 596.070

	2025	2024
<b>13.2 Besteed aan doelstelling: projectkosten</b>		
Eenmalige projecten	€ 367.766	€ 403.089
Meerjaren bijdragen	€ 129.770	€ 130.579
Klussen door WOS op bestemming	€ 0	€ 0
Noodhulp	€ 500	€ 2.000
	€ 498.036	€ 535.668
Eenmalige projectverhogingen	€ 3.026	€ 2.170
Vrijvallende project-/subsidieverplichtingen in boekjaar	€ -9.210	€ -2.203
	€ 491.852	€ 535.635

\*Voor details over de in 2025 goedgekeurde projecten verwijzen wij naar het bestuursverslag en Bijlage I

Bankkosten buitenland	€ 2.614	€ 2.347
Totaal bestedingen aan doelstelling projecten	€ 494.466	€ 537.982
Totaal besteed aan doelstelling / som van de baten	<b>92%</b>	<b>90%</b>

	2025	2024
<b>13.3 Wervingskosten</b>		
Reiskosten	€ 6.632	€ 3.821
Portokosten	€ 0	€ 0
Promotiemateriaal	€ 2.447	€ 5.091
Notariskosten (opstellen akten voor donateurs)	€ 0	€ 0
Wervingskosten exclusief evenementen	€ 9.079	€ 8.911
Kosten evenementen	€ 0	€ 0
Wervingskosten totaal	€ 9.079	€ 8.911
Wervingskosten als % van de geworven baten	<b>1,7%</b>	<b>1,5%</b>

**13.4 Kosten beheer en administratie****2025****2024**

Registratiekosten	€ 11.995	€ 13.041
Websitekosten	€ 4.235	€ 3.176
Verzekeringskosten	€ 1.253	€ 1.263
Accountant	€ 14.225	€ 21.242
Sociale evenementen kosten (intern WOS)	€ 278	€ 305
Overige kosten	€ 144	€ 516
Jubileum	€ 0	€ 5.979

---

**€ 32.130**

---

**€ 45.521**

---

Kosten beheer en administratie als % van de geworven baten

**6,0%****7,6%**Totaal eigen kosten  
Waarvan gesponsord

€ 41.208

€ 54.443

€ 0

€ 0

---

Netto eigen kosten

€ 41.208

€ 54.443

---

Totaal eigen kosten als % van de geworven baten

**7,7%****9,1%**

Netto eigen kosten als % van de geworven baten

**7,7%****9,1%****13.5 Financiële baten en lasten****2025****2024**Rente uit spaarrekeningen  
Bankkosten

€ -5.545

€ -3.020

€ 6.087

€ 6.356

---

**Saldo financiële baten en lasten**

€ 542

€ 3.336

---

## 14. Toelichting bestedingen

	Besteed doel- stellingen	Wervings- kosten	Kosten admini- stratie	Totaal 2025	Begroot 2025	Totaal 2024
Verstreckte (project) subsidies	€ 494.466	€ 0	€ 0	€ 494.466	€ 484.800	€ 537.982
Communicatiekosten	€ 0	€ 9.079	€ 0	€ 9.079	€ 7.500	€ 8.911
Algemene kosten	€ 0	€ 0	€ 32.130	€ 32.130	€ 42.550	€ 45.521
<b>Totaal</b>	<b>€ 494.466</b>	<b>€ 9.079</b>	<b>€ 32.130</b>	<b>€ 535.674</b>	<b>€ 534.850</b>	<b>€ 592.415</b>

De leden van het bestuur en van de Raad van Toezicht hebben in het boekjaar 2025 geen bezoldiging en een soortgelijke vergoeding voor haar werkzaamheden ontvangen.

Schiphol, 18 juni 2026

Bestuur Wings of Support

Annette Groeneveld  
Voorzitter

Sebastian van Lare  
Penningmeester

Toine Delnoij  
Secretaris

Bart de Vries  
Raad van Toezicht  
Voorzitter

Jeroen Visser  
Raad van Toezicht  
Lid financiën

Miriam Kartman  
Raad van Toezicht  
Lid

## Bijlage I: Projectenlijst 2025

Instelling en aantal geholpen kinderen		Project Naam	Omschrijving Aanvraag	Begroting	Project Code
<b>Enmalige Projecten</b>					
<b>Bouw/Renovatie</b>					
Wake up Ugandan Children's Foundation	80	Let the sun Shine	Aanschaffen van zonnecollectoren.	€ 3.965	EBB-123
Blessed Generation Malindi	120	Reparatie van de schoolauto	Dringende reparatie en onderhoud.	€ 4.974	NBO-295
The Homestead	164	Aanschaf Containers in Bishop Lavis	De opzet van een naschoolse opvang in Bishop Lavis.	€ 13.703	CPT-233
Kigamboni Community Centre	500	Meer speelruimte met een mooi hek	Hek rondom nieuwe locatie van de school.	€ 15.347	DAR-053
Villa Ticca	70	Reparatie dak en aanschaf van kasten	Reparatie van het dak en de aanschaf van kasten voor keuken en eetruimte.	€ 8.440	UIO-037
Rafiki Community based organization	100	Duurzame toekomst	Aanschaf land, bouw center & workshops.	€ 11.147	NBO-302
Proyecto Horizonte	150	Verbouwen keuken	Creëren van een functionele keuken voor het bereiden van eten en geven van kook workshops.	€ 6.811	EZE-034
Fundacion REI (REI Foundation)	60	Bouw klaslokaal for special needs kinderen	Bouw van klaslokaal voor Engelse en computerlessen.	€ 5.076	CTG-009
Chepanda Primary School	200	Water voor de Chepanda basisschool	Een pijpleiding voor water van Apakiso naar de Chepanda Primary School.	€ 5.045	NBO-303
Fundacion Concordia Argentina	75	The power of energy	Elektra aanleggen op de bovenste verdieping van de middelbare school.	€ 5.000	EZE-033
Livesmart DWT educare center	36	Expanding Livesmart	Renovatie en uitbreiding gebouw.	€ 5.593	CPT-241
HewLin Compassion	2000	Koken in de kitchenette	Aankoop en plaatsing kitchenette container.	€ 4.828	CPT-242
Feed the Khaltsha	150	Watering new ground	Aanschaf irrigatiesysteem.	€ 4.158	CPT-245
<b>Gezondheidszorg</b>					
Colombia Hogares de Solidaridad	120	Psychologisch hulpprogramma	Psychologische hulp voor kinderen in een van de armste wijken van Bogota.	€ 5.000	BOG-008
Tumaini la Maisha	62	Keuken upgrade - inclusief medicijnijnskast	Upgrade van keuken en aanschaf medicijnijnskast nodig.	€ 6.831	DAR-054
<b>Inrichting</b>					
Asociacion Somos Baru	177	Inspirerende leeromgeving	Aanschaf meubilair en computers.	€ 10.837	CTG-011
The Lighthouse Foundation	50	Let's Continue!!	Inrichting, keuken, boeken, computers, opslag.	€ 11.029	CPT-240
Asociatia Touched Romania	250	From empty to empowering: New furniture	Vervangen van meubilair.	€ 3.805	OTP-057
Escuela Juan E. Pestalozzi	93	Help! we groeien	Aanschaf meubilair.	€ 4.740	UIO-035
Stichting Nationale Volksmuziekschool	350	Airconditioner en Printer	2 airconditioners en een printer	€ 1.844	PBM-138
Rede Cultural Beja-Flor	2800	Koken zoals de beste	Financieren bouwplan/tekening en inrichting van een nieuwe keuken	€ 10.117	GRU-062
Slum Child Care	300	Het gebouw wordt verbeterd	Aanpassingen aan het gebouw en inventaris.	€ 2.356	BKK-058
St. Josephs Intermediate Pediatric Care	300	Revalideren in de township	Financiering van fauteuils en kantelpan voor comfortabeler en gezonder revalideren.	€ 4.980	CPT-237
Kabubbu Primary School	35	Upgrade van de school	Aanschaf tafels en stoelen, nieuwe deuren en speelmaterialen	€ 4.821	EBB-120
CasaSan	500	Meubels voor CasaSan	Inrichting van het nieuwe pand.	€ 4.950	EZE-035
<b>Kamp</b>					
The dignity campaign	112	Vervolg champion weekend camps	Champion's camp met grote impact gaat door!	€ 12.010	CPT-246
Bushcamp	132	BC-EDEN-2025	Bushcamp voor 132 kinderen een onbezorgde tijd, kampeer vakantie verzorgen met verschillende educatieve en groeps activiteiten.	€ 12.247	BUSH-2025

Onderwijsmateriaal					
My Shining Star Foundation	40	empower thru Art & Journaling	Organiseren van Art & journaling writing programma's.	€ 7.544	KUL-022
Destiny Child School Entebbe	230	Nieuwe schoolspullen	Aanschaf onderwijsmaterialen, sanitaire pads en meubels.	€ 9.282	EBB-122
Nationale Stichting voor Blinden en Slechtzienden	49	Beter lezen	Aanschaf van een brailleprinter en een computer.	€ 5.555	PBM-137
More Africa	46	Veilig klimmen en creatief bezig zijn	Veilig zacht klimmateriaal voor de indoor speelkamer en materiaal voor praktijkopleiding.	€ 5.367	ZNZ-003
Biblionef Zuid-Afrika	277	Nieuwe leesboeken voor St. Mary's Primary School	Donatie van leesboeken voor de schoolbibliotheek.	€ 15.305	CPT-244
Grapevine Hope Centre	140	School books	Aanschaf schoolboeken	€ 5.212	NBO-305
Inside the same	3000	Reach-out 4 Albinisme	Leesbrillen om het leven te verbeteren van kinderen in Tanzania met albinisme.	€ 13.800	DAR-055
SER	300	Een nieuw klaslokaal	Aankoop onderwijsmateriaal en opknappen klaslokaal.	€ 9.877	GIG-057
Jack & Jill School	210	Time to learn!	Inrichting klastoelalen en aanschaf onderwijsmateriaal.	€ 12.091	EBB-121
SIGE Sentro Pa Inovashon i Guia Edukashonal	750	Getting Ready for School!!	Aanschaf schooltassen, schoolmaterialen en uniformen.	€ 5.150	CUR-038
Mahima Learning Center - Kirby Place	120	Extra hulp van KLM Cityhopper!	Focussen op de digitale toekomst!	€ 3.235	DEL-044
Overig	Ove rig				
Fundación Pescador de Letras	128	Nieuwe doelen verwezenlijken	Naschools activiteitenprogramma op zaterdag, transportkosten, aanschaf schoolspullen, airconditioning en satellietshotel voor internet.	€ 7.544	CTG-010
Stichting Action For Women Development	35	Nieuwe basketballen!	Aanschaf van nieuwe basketballen.	€ 681	PBM-139
Sinsohka EC	100	Vakantieplezier en nieuwe uniformen	Uitstap tijdens de schoolvakantie en nieuwe uniformen.	€ 5.281	UIO-038
Kinyago Ladies	700	Empower the children	Uitjes met training voor kinderen om ze te bekrachtigen.	€ 7.483	NBO-304
The big 5 centre CEO	40	investment for the future	Koop van 2 stalletjes, nieuwe film/foto/computer skill workshops.	€ 10.768	NBO-301
Ikemeng Foundation	80	Ikemeng laptops en stroom	Financieren van 10 laptops en een zonne-energie systeem.	€ 7.998	JNB-089
Sisanda FunDaytion	600	Training and mentoring Play Ambassadors	Vervolgproject om jongeren te trainen tot Play Ambassador, aanschaf materialen.	€ 12.473	CPT-249
Mahima Learning Center - Kirby Place	145	Verdere samenwerking. Let's have a fun	De aanschaf van uniformpjes en een investering in meer zonne-energie.	€ 5.042	DEL-045
Future Stars	75	outing because of 10 years FS!	Uitje ter gelegenheid van 10 jarig bestaan Future Stars en voetbalschoenen zodat ieder kind op schoenen kan voetballen.	€ 4.789	CPT-243
Transport					
Kigamboni Community Centre	55	Minibusjes	Aanschaf twee minibusjes om kinderen te vervoeren naar nieuwe locatie.	€ 13.758	DAR-052
Noodhulp					
Kinyago Ladies	250	Noodhulp na brand in de wijk Puwani Nairobi	Noodhulp na brand in de wijk Puwani Nairobi.	€ 500	NBO-306
Meerjaren Projecten					
Ideas Academy	400	Verlenging salarissen van 4 medewerkers	Verzoek om verlengen van salarissen van 4 medewerkers voor periode van 2 jaar.	€ 14.336	KUL-021
Fenna Tuijune Initiative	40	Wegens succes graag een verlenging	Fysiotherapie.	€ 14.954	EBB-124
Orthopedic Training Center (OTC)	135	Salarissen Child Clinic Day Care	Ondersteuning Child Day Care Center '25-'26.	€ 10.440	ACC-089
Run 4 Schools	5000	Salarissen Coaches naschoolse activiteiten	Het sponsoren van de salarissen van 4 coaches gedurende 3 jaar.	€ 14.674	CPT-202
Human Development Foundation	1237	Met frisse moed door na Corona!	Drie salarissen.	€ 14.714	BKK-057

IDEAS Autism Centre	57	3 jaar spraak en psychotherapie voor de 2 lokaties	Vervolgaanvraag op de vorige: Spraak en Psychotherapie.	€ 26.152	KUL-018
Kigamboni Community Centre	150	Salaris voor professionals	Salaris voor KCC Staff Members.	€ 25.000	DAR-044
Surfpop	86	Every wave creates a new chance	Drie jaar ondersteuning van salarissen.	€ 9.500	CPT-231

## Bijlage II: Verantwoordingsverklaring

Het bestuur van Wings of Support (WOS) onderschrijft de volgende drie principes:

1. Binnen Wings of Support dient het toezicht houden duidelijk te zijn gescheiden van het besturen;
2. Wings of Support werkt continu aan een optimale besteding van middelen;
3. Wings of Support streeft naar optimale relaties met belanghebbenden.

### **Toezicht houden en besturen**

Binnen Wings of Support is een strikte scheiding tussen besturen c.q. uitvoering en toezicht houden. Het bestuur is belast met het besturen en leiding geven aan de stichting. Het beleidsplan alsmede de daarbij horende plannen van de commissies en de begroting worden aan de Raad van Toezicht ter goedkeuring voorgelegd. Tevens controleert de Raad van Toezicht het bestuur van Wings of Support in haar uitvoering van het beleid.

### **Optimale besteding van middelen**

Wings of Support werkt continu aan een optimale besteding van middelen, door middel van:

- Een zeer laag kostenpercentage voor beheer en administratie en doordat veel faciliteiten zoals vergaderruimte en computersystemen worden gesponsord. Wings of Support is continu op zoek naar sponsors die bereid zijn om in natura te sponsoren, waardoor een zo hoog mogelijk percentage van fondsen kan worden besteed aan de doelstelling.
- Projectcoördinatoren die zeer geregeld bij de projecten komen die worden uitgevoerd en zo optimaal (gezamenlijk) kunnen evalueren of het geld op een verantwoorde wijze wordt besteed.
- Het meerjarenbeleidsplan en bijbehorende jaarplannen en begrotingen door het bestuur en tevens door de Raad van Toezicht te laten goedkeuren.
- Een continue investering in de groep van huidige en toekomstige medewerkers in de bewustwording van kosten en de focus om zoveel mogelijk middelen aan de doelstelling te besteden.

### **Optimale relaties met belanghebbenden**

Wings of Support streeft naar een goede relatie met alle belanghebbenden middels diverse informatievoorzieningen.

- Op de website worden alle projecten zodanig beschreven dat het duidelijk wordt wat de stichting met haar middelen doet. De informatie op de website wordt in twee talen gepubliceerd (Nederlands en Engels) en is dus ook voor de meeste belanghebbenden in het buitenland goed te begrijpen.
- Wings of Support heeft een Facebook en Instagram-account waar veel gebruik van wordt gemaakt; het faciliteert betrokkenheid van belanghebbenden en stakeholders
- Het digitale magazine WOSwijs geeft de donateurs en sponsors een beeld van de projecten die uitgevoerd zijn en de ontwikkelingen die de stichting doormaakt.
- Elk jaar verschijnt het jaaroverzicht, welke (o.a. via de website) beschikbaar is voor iedere geïnteresseerde. Het jaaroverzicht toont beknopte financiële informatie en toont een overzicht van alle uitgevoerde projecten in dat jaar.
- Alle publicaties zijn te downloaden vanaf de website.
- Aanmerkingen, opmerkingen en suggesties komen binnen via het e-mailadres: [info@wingsofsupport.org](mailto:info@wingsofsupport.org) en worden doorgestuurd naar de betreffende afdeling. De afdeling secretariaat is verantwoordelijk voor de adequate afhandeling van deze berichten.

### **Klachtenregeling**

Wings of Support kent een klachtenregeling (“Klachtenprocedure”). In 2024 zijn geen klachten ontvangen.

### **Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht (RvT) die per 1 januari 2009 is ingesteld, vervult statutair de taak van toezichthouder. De RvT houdt toezicht op het beleid van het bestuur van de stichting en op de algemene gang van zaken in de stichting en de daarmee verbonden organisatie. Tevens staat de RvT het bestuur met advies terzijde.

Wings of Support kent geen vast profiel voor de Raad van Toezicht, maar heeft in haar huishoudelijk reglement wel het volgende vastgesteld rondom de samenstelling van de Raad: “Twee van de drie leden van de Raad van Toezicht worden benoemd uit een groepering of organisatie die door de Raad van Toezicht als belanghebbende partij wordt gezien, dat wil zeggen een grote mate van affiniteit met de luchtvaart hebben of daarin werkzaam (geweest) zijn.” De Raad van Toezicht komt vier keer per jaar bijeen.

### **Auditcommissie**

Ter ondersteuning van de Raad van Toezicht bij het uitvoeren van de verantwoordelijkheden op het terrein van toezicht is een auditcommissie ingesteld. De auditcommissie beoordeelt het financiële verslaggevingsproces, het systeem van interne beheersing en beheersing van financiële risico's, het controleproces en het proces waarmee Wings of Support de missie en doelstelling van de stichting naleeft.